

Szanowni Państwo,

dnia 31.03.2020 r. została uchwalona tzw. Tarcza antykryzysowa, która zawiera wiele regulacji.

Przedstawiamy Państwu w skrócie najczęściej występujące sytuacje. W tym trudnym dla nas wszystkich czasie zespół Lucre jest w stanie wesprzeć Państwa poprzez omówienie różnego rodzaju wsparcia.

Prosimy o zapoznanie się z poniższymi informacjami.

Spis treści:

- I. Zwolnienie ze składek ZUS
- II. Odroczenie terminu płatności lub rozłożenie na raty składek ZUS
- III. Świadczenie postojowe – działalność gospodarcza
- IV. Świadczenie postojowe – umowy cywilnoprawne
- V. Pożyczka do 5000 zł
- VI. Dofinansowanie z FGŚP wynagrodzeń
- VII. Nowe terminy obowiązków sprawozdawczych
- VIII. Wsteczne rozliczenie strat podatkowych
- IX. Uproszczone zaliczki na podatek – rezygnacja
- X. Termin na złożenie ZAW-NR przy płatnościach na rachunki spoza wykazu podatników VAT

I. Zwolnienie ze składek ZUS na 3 miesiące - czy mogę nie płacić składek ZUS?

1. Firma bez pracowników: Jednoosobowa działalność gospodarcza, wspólnicy spółek osobowych

Główne informacje/warunki skorzystania:

1. Zwolnienie z obowiązku opłacenia składek ZUS (społecznych, zdrowotnych, funduszu pracy) dot. okresu marzec, kwiecień, maj 2020 r.
2. Zwolnienie z opłacania składek dotyczy m.in. nieopłaconych należności. Jeśli mają Państwo ustawione zlecenie stałe należy je niezwłocznie anulować.
3. Prowadzenie działalności przed 01.02.2020 r.
4. Przychód nie przekroczył kwoty 15 681 zł w pierwszym miesiącu, za który składany jest wniosek (np. wniosek składamy 10.06.2020 r. za okres marzec – maj, to patrzymy na przychód za marzec lub wniosek składamy 10.06.2020 r. za okres kwiecień – maj, to patrzymy na przychód za kwiecień)
5. Zwolnieniu z obowiązku opłacania podlegają należności z tytułu składek ustalone od obowiązującej daną osobę najniższej podstawy wymiaru tych składek
6. Nie mogą skorzystać firmy, które znajdowały się w trudnej sytuacji w grudniu 2019 r. i nie regulowały należności, w tym składek pobieranych przez ZUS (m.in. mają zaległości w ZUS)
7. Zachowanie prawa do świadczenia zdrowotnego (wizyta u lekarza)
8. Zachowanie prawa do świadczenia chorobowego (zwolnienie lekarskie, macierzyński – zasiłek)
9. Składamy wniosek RDZ wraz z załącznikiem do ZUS do 30.06.2020 r.
10. ZUS będzie rozpatrywał wnioski najwcześniej w czerwcu i ma na to 30 dni licząc od 10.06.2020 r. i poinformuje płatnika o zwolnieniu z opłacania składek, a w przypadku odmowy wyda decyzję

Więcej szczegółów: https://www.zus.pl/baza-wiedzy/biezace-wyjasnienia-komorek-merytorycznych/firmy/-/publisher/details/1/zwolnienie-z-obowiazku-oplacenia-naleznosci-z-tytulu-skladek-za-marzec-maj-2020-r_/2551396

2. Firma zgłaszająca do 9 osób do ubezpieczeń społecznych (np. pracowników, zleceniobiorców z ZUS): Zwolnienie dotyczy składek za przedsiębiorcę (działalność gospodarcza, spółki) i pracujące osoby

Główne informacje/warunki skorzystania:

Lucre – Usługi Księgowe Sp. z o.o. | ul. Lindleya 16 lokal 406 (IV piętro) | 02-013 Warszawa | 502 655 165 | 508 848 864
Spółka wpisana do Sądu Rejonowego dla m.st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy | KRS nr 0000397037
Kapitał Zakładowy: 5 000,00 PLN | Regon: 145805820 | NIP: 7010314382 | <http://www.lucre.pl> | info@lucre.pl

1. Zwolnienie z obowiązku opłacenia składek ZUS (społecznych, zdrowotnych, funduszu pracy, funduszu gwarantowanych świadczeń pracowniczych) dot. okresu marzec, kwiecień, maj 2020 r.
2. Zwolnienie z opłacania składek dotyczy m.in. nieopłaconych należności.
3. Prowadzenie działalności przed 01.02.2020 r., zgłoszenie do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych na dzień 29.02.2020 r. (maks. 9 zgłoszonych pracowników, zleceniobiorców z ZUS, w tym właściciel firmy)
4. W przypadku umowy zlecenia zwolnieniu z obowiązku opłacania podlegają należności z tytułu składek ustalone od obowiązującej ją najniższej podstawy wymiaru tych składek.
5. Nie mogą skorzystać firmy, które znajdowały się w trudnej sytuacji w grudniu 2019 r. i nie regulowały należności, w tym składek pobieranych przez ZUS (m.in. mają zaległości w ZUS)
6. Zachowanie prawa do świadczenia zdrowotnego (wizyta u lekarza)
7. Zachowanie prawa do świadczenia chorobowego (zwolnienie lekarskie, macierzyński – zasiłek)
8. Składamy wniosek RDZ wraz z załącznikiem do ZUS do 30.06.2020 r.
9. ZUS będzie rozpatrywał wnioski najwcześniej w czerwcu i ma na to 30 dni licząc od 15.06.2020 r. i poinformuje płatnika o zwolnieniu z opłacania składek, a w przypadku odmowy wyda decyzję

Więcej szczegółów: https://www.zus.pl/baza-wiedzy/biezace-wyjasnienia-komorek-merytorycznych/firmy/-/publisher/details/1/zwolnienie-z-obowiazku-oplacenia-naleznosci-z-tytulu-skladek-za-marzec-maj-2020-r_/2551396

II. Ulga w opłacaniu składek bez opłaty prolongacyjnej - odroczenie terminu płatności lub rozłożenie na raty należności z tytułu składek

Główne informacje/warunki skorzystania:

1. Na podstawie wniosku złożonego w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, jak również w okresie 30 dni następujących po ich odwołaniu jest możliwość odroczenia terminu płatności lub rozłożenia na raty należności z tytułu składek bez naliczania opłaty prolongacyjnej.
2. Udzielenie ulgi na tych zasadach może dotyczyć wyłącznie składek należnych za okres od 01.01.2020 r., tj. od składek za styczeń 2020 r. i kolejne okresy.
3. Zgodnie ze stanowiskiem UOKiK, w przypadku gdy z ulg mogą skorzystać wszyscy przedsiębiorcy, niezależnie od rodzaju prowadzonej działalności gospodarczej, miejsca jej prowadzenia czy też wielkości przedsiębiorstwa, gdy jedyną przesłanką uprawniającą do złożenia wniosku jest pogorszenie sytuacji finansowej w wyniku wystąpienia epidemii COVID-19, ulga ma charakter generalny, a tym samym nie będzie stanowiła pomocy publicznej.
4. Składamy wniosek RDU. Jeśli złożysz wniosek przed terminem płatności składek nie ponosisz żadnych kosztów związanych z ulgą. Jeśli wniosek złożysz po terminie opłacania składek ZUS naliczy odsetki za zwłokę na dzień złożenia wniosku.

Więcej szczegółów: <https://www.zus.pl/baza-wiedzy/biezace-wyjasnienia-komorek-merytorycznych/firmy/-/publisher/details/1/ulga-w-oplacaniu-skladek-bez-oplaty-prolongacyjnej-odroczenie-terminu-platnosci-lub-rozlozenie-na-raty-naleznosci-z-tytulu-skladek/2551351>

III. Świadczenie postojowe dla osób prowadzących działalność gospodarczą

Główne informacje/warunki skorzystania:

Jednorazowe świadczenie postojowe w wysokości 2 080 zł dla osób prowadzących działalność gospodarczą przysługuje jeśli spełniasz poniższe warunki:

1. Rozpocząłeś prowadzenie działalności gospodarczej przed 01.02.2020 r.

Lucre – Usługi Księgowe Sp. z o.o. | ul. Lindleya 16 lokal 406 (IV piętro) | 02-013 Warszawa | 502 655 165 | 508 848 864
Spółka wpisana do Sądu Rejonowego dla m.st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy | KRS nr 0000397037
Kapitał Zakładowy: 5 000,00 PLN | Regon: 145805820 | NIP: 7010314382 | <http://www.lucre.pl> | info@lucre.pl

2. Nie masz innego tytułu do ubezpieczeń społecznych (np. umowy o pracę)
3. Mieszkasz na terytorium Polski i jesteś obywatelem RP lub masz prawo czasowego lub stałego pobytu na terytorium RP
4. Przychód w miesiącu poprzedzającym złożenie wniosku o świadczenie był niższy od 15 595,74 zł dla wniosków złożonych w kwietniu i maju 2020 r.
5. Przychód w miesiącu poprzedzającym złożenie wniosku o świadczenie uległ obniżeniu o co najmniej 15% w stosunku do poprzedniego miesiąca
6. Jeżeli zawiesiłeś działalność po 31.01.2020 r. - przychód, który uzyskałeś w miesiącu przed miesiącem, w którym złożyłeś wniosek o świadczenie postojowe był nie wyższy niż 15 595,74 zł dla wniosków złożonych w kwietniu i maju 2020 r.
7. Aby otrzymać świadczenie postojowe musisz złożyć do ZUS wniosek RSP-D o świadczenie postojowe najpóźniej w terminie 3 miesięcy od miesiąca, w którym został zniesiony ogłoszony stan epidemii.
8. Jeśli pozytywnie ZUS rozpatrzy Twój wniosek, otrzymasz świadczenie postojowe na konto. Odmowa wypłaty świadczenia następuje w drodze decyzji.

Więcej szczegółów: <https://www.zus.pl/baza-wiedzy/biezace-wyjasnienia-komorek-merytorycznych/firmy/-/publisher/details/1/swiadczenie-postojowe-dla-osob-prowadzacych-dzialalnosc-gospodarcza/2551468>

IV. Świadczenie postojowe dla osób wykonujących umowy cywilnoprawne

Główne informacje/warunki skorzystania:

1. Świadczenie postojowe dotyczy umów cywilnoprawnych (umów zlecenie, umów o dzieło) zawartych przed 01.02.2020 r.
2. Przychód w miesiącu poprzedzającym złożenie wniosku o świadczenie był niższy od 15 595,74 zł dla wniosków złożonych w kwietniu i maju 2020 r.
3. Nie masz innego tytułu do ubezpieczeń społecznych (np. umowy o pracę)
4. Mieszkasz na terytorium Polski i jesteś obywatelem RP lub masz prawo czasowego lub stałego pobytu na terytorium RP
5. Dla osób, które nie mogą wykonywać umowy cywilnoprawnej w całości lub w części z powodu przestoju w prowadzeniu działalności.
6. Wysokość wynagrodzenia postojowego wynosi 2080 zł lub jeśli suma Twoich przychodów z umów cywilnoprawnych w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym złożyłeś wniosek o świadczenie postojowe wynosi do 1 299,99 zł to świadczenie postojowe przysługuje Ci w wysokości sumy wynagrodzeń z tych umów
7. Aby otrzymać świadczenie postojowe Zleceniodawca lub Zamawiający (firma z którą współpracujesz) musi złożyć do ZUS wniosek RSP-C o świadczenie postojowe najpóźniej w terminie 3 miesięcy od miesiąca, w którym został zniesiony ogłoszony stan epidemii
8. Zleceniodawca lub zamawiający (firma z którą współpracujesz) musi otrzymać Twoje oświadczenia, że nie podlegasz ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu i o kwocie przychodów z innych umów
9. Jeżeli zawarłeś więcej niż 1 umowę cywilnoprawną, każdy zleceniodawca lub zamawiający składa wniosek odrębnie dla każdej umowy
10. Do wniosku musi zostać dołączona kopia umowy cywilnoprawnej
11. Jeśli pozytywnie ZUS rozpatrzy wniosek, otrzymasz świadczenie postojowe na konto. Odmowa wypłaty świadczenia następuje w drodze decyzji

Więcej szczegółów: <https://www.zus.pl/baza-wiedzy/biezace-wyjasnienia-komorek-merytorycznych/firmy/-/publisher/details/1/swiadczenie-postojowe-dla-osob-wykonujacych-umowy-cywilnoprawne/2551448>

V. Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy do wysokości 5000 zł

Główne informacje/warunki skorzystania:

1. Prowadzenie działalności gospodarczej przed 01.03.2020 r., zatrudnienie na dzień 29.02.2020 r. minimum jednego pracownika na umowę o pracę ale nie więcej niż 9 osób.
2. Pożyczka udzielana jednorazowo, ze stałym oprocentowaniem rocznym.
3. Składamy wniosek w powiatowym urzędzie pracy lub elektronicznie, poprzez platformę praca.gov.pl
4. Spłata pożyczki następuje w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, z karencją w spłacie kapitału wraz z odsetkami przez 3 miesiące od dnia jej udzielenia.
5. Pożyczka wraz z odsetkami na wniosek pożyczkobiorcy może być umorzona pod warunkiem, że podatnik przez 3 miesiące od dnia jej udzielenia nie zmniejszy stanu zatrudnienia w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy w stosunku do zatrudnienia na 29 lutego 2020 roku.

VI. Dofinansowanie z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wynagrodzenia pracowników w przestoju lub o obniżonym wymiarze czasu pracy wypłacane przez Wojewódzki Urząd Pracy – Ochrona miejsc pracy

Główne informacje/warunki skorzystania:

1. Firma (przedsiębiorca) posiadająca pracowników w przestoju ekonomicznym (pracodawca ma prawo obniżyć wynagrodzenie maksymalnie do 50%, nie mniej jednak niż do wartości minimalnego wynagrodzenia tj. 2600,00 zł brutto, w przypadku osób zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy do wysokości iloczynu wymiaru i minimalnego wynagrodzenia)
2. Firma (przedsiębiorca) posiadająca pracowników o obniżonym wymiarze czasu pracy (obniżony wymiar czasu pracy – z przyczyn nie dotyczących pracownika można obniżyć o 20% nie więcej niż do wymiaru 0,5 etatu)
3. Przedsiębiorca u którego wystąpił spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, przez co rozumie się spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym:
 - a. nie mniej niż o 15%, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 01.01.2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie świadczeń, w porównaniu do łącznych obrotów analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego;
 - b. nie mniej niż o 25%, obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowych, przypadającego po dniu 01.01.2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie świadczeń, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego.

W obu wariantach za miesiąc uważa się także 30 kolejnych dni kalendarzowych, jeśli okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca.

4. Z dofinansowania skorzystają podmioty, które nie zalegają w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r.
5. Świadczenie otrzyma przedsiębiorca wobec którego nie zachodzą przesłanki do ogłoszenia upadłości
6. Przedsiębiorca musi zawrzeć z pracownikiem/pracownikami lub przedstawicielami związków zawodowych lub przedstawicielami pracowników porozumienie o przestoju/ obniżonym wymiarze czasu pracy, którego skan należy przestać, w ciągu 5 dni roboczych od dnia podpisania, do Okręgowego Inspektora Pracy

7. Dofinansowanie można otrzymać za okres wskazany we wniosku, maksymalnie za 3 miesiące. Termin ten nie może przypadać wcześniej niż od dnia wejścia w życie ustawy COVID-19 tj. 31.03.2020 r.
8. Nie można otrzymać pomocy w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłat z różnych instytucji
9. W przypadku przestoju ekonomicznego maksymalna kwota dofinansowania (z FGŚP) na pracownika wyniesie 1533,09 zł (brutto) w tym składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy w przeliczeniu na pełny etat (przy założeniu składki na ubezpieczenie wypadkowe w wysokości 1,67%). Dofinansowanie przysługuje z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy
10. W przypadku obniżonego wymiaru czasu pracy maksymalna kwota dofinansowania (z FGŚP) na pracownika wyniesie 2452,27 zł (brutto) w tym składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy od przyznanego świadczenia (przy założeniu składki na ubezpieczenie wypadkowe w wysokości 1,67%). Dofinansowanie przysługuje z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy
11. Wypłata świadczeń następuje na podstawie umowy zawartej pomiędzy dyrektorem wojewódzkiego urzędu pracy a przedsiębiorcą w miesięcznych transzach
12. Pracodawca nie może wypowiedzieć umowy z przyczyn nie dotyczących pracownika, pracownikom, za których otrzymał dofinansowanie przez minimum 3 miesiące po okresach pobierania świadczenia

Z uwagi na wielowątkowość zagadnienia wskazaliśmy główne elementy tego wsparcia. Jeżeli po przeanalizowaniu powyższego będą Państwo zainteresowani tą pozycją prosimy o kontaktowanie się bezpośrednio z osobą Państwa obsługującą.

Więcej szczegółów: <https://wupwarszawa.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiębiorców/tarcza/swiadczenia>

VII. Nowe terminy obowiązków sprawozdawczych (wybrane):

1. PIT za 2019 r. można złożyć nie później niż 31.05.2020 r. (było do 30.04.2020 r.)
2. CIT-8 i sprawozdanie finansowe za 2019 r. nie później niż 31.05.2020 r. (było do 31.03.2020 r.)
3. Zatwierdzenie sprawozdania finansowego nie później niż 31.08.2020 r. (było do 30.06.2020 r.)
4. Złożenie sprawozdania finansowego do KRS w terminie 15 dni od zatwierdzenia nie później niż 15.09.2020 r. (było nie później niż 15.07.2020 r.)
5. PIT-4 (podatek od wynagrodzeń) za marzec i kwiecień 2020 r. można zapłacić do 01.06.2020 r. jeżeli płatnik poniósł negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19. Nie jest wymagany wniosek do urzędu.
6. Centralnego Rejestru Beneficjenta Rzeczywistego (CRBR) do 13.07.2020 r. (było do 13.04.2020 r.)

VIII. Możliwość wstęcznego rozliczania strat podatkowych w PIT i CIT

Stratę poniesioną w 2020 r. podatnicy, pod pewnymi warunkami, będą mogli odliczyć od dochodu uzyskanego w 2019 r. W tym celu, podatnik będzie musiał złożyć korektę zeznania za 2019 r. i dostanie zwrot.

IX. Możliwość rezygnacji z uproszczonych zaliczek w 2020 r. i obliczanie zaliczek miesięcznych od bieżących dochodów.

Rozwiązanie dla „małych podatników”, którzy zrezygnują z uproszczonych zaliczek, za okres marzec–grudzień 2020 r., obliczą zaliczki miesięczne od bieżących dochodów na ogólnych zasadach.

X. Dłuższy termin na złożenie zawiadomienia (ZAW-NR) przy płatnościach na rachunki spoza wykazu podatników VAT

Podatnik dokonujący zapłaty powyżej 15 tys. zł na rachunek niezamieszczony w wykazie podatników VAT, może złożyć zawiadomienia o dokonaniu takiej zapłaty nie w 3 dni, a 14 dni.